

试卷代号: 1021

座位号

中央广播电视大学 2004—2005 学年度第一学期“开放本科”期末考试

法学、法学维语专业 劳动法 试题

2005 年 1 月

题号	一	二	三	四	五	六	七	总分
分数								

得分	评卷人

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

- 国际劳工组织于( )正式成立。  
A. 1990 年 9 月  
B. 1915 年 3 月  
C. 1917 年 3 月  
D. 1919 年 6 月
- 我国劳动法采取( )形式。  
A. 内地为成文法,港、澳、台地区既有成文法,又有判例法  
B. 判例法  
C. 成文法为主,判例法为辅  
D. 判例法为主,成文法为辅
- 劳动法基本原则的法律渊源是( )。  
A. 《工会法》  
B. 《合同法》  
C. 《劳动法》  
D. 《宪法》
- 我国《劳动法》第 20 条第 2 款规定,劳动者在同一用人单位连续工作满( )以上,当本人双方同意续延劳动合同的,如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同,应当订立无固定期限的劳动合同。  
A. 5 年  
B. 10 年  
C. 15 年  
D. 20 年
- 根据国家有关规定,属于劳动者工资范畴的劳动收入是( )。  
A. 加班加点工作额外获得的劳动收入  
B. 发表专业论文获得的稿费  
C. 用人单位发放的生活困难补助费  
D. 用人单位发放的劳保工作服和劳保手套

(1021 号)劳动法试题第 1 页(共 10 页)

6. 根据《国务院关于职工工作时间的规定》,因工作性质和工作职责的限制,需要实行不定时工作制的,职工平均每周工作时间不得超过( )小时。  
A. 50  
B. 45  
C. 44  
D. 40

- A. 50  
B. 45  
C. 44  
D. 40

7. 对职工进行经济处罚,要求职工赔偿经济损失如需分期扣除的,每次扣除的金额一般不超过职工本人月标准工资的( )。  
A. 10%  
B. 20%  
C. 25%  
D. 50%

- A. 10%  
B. 20%  
C. 25%  
D. 50%

8. 养老保险基金的来源有三个基本渠道:国家财政补贴,用人单位(或雇主)和劳动者缴纳保险费,其中最主要的来源是( )。  
A. 用人单位缴纳的养老保险费  
B. 职工个人缴纳的养老保险费  
C. 国家统一拨付的财政补贴  
D. 用人单位和职工共同缴纳的养老保险费

- A. 用人单位缴纳的养老保险费  
B. 职工个人缴纳的养老保险费  
C. 国家统一拨付的财政补贴  
D. 用人单位和职工共同缴纳的养老保险费

9. 根据劳动法的规定,用人单位设立劳动争议调解委员会的,劳动争议调解委员会主任由( )担任。  
A. 职工代表  
B. 工会代表  
C. 用人单位代表  
D. 劳动行政部门代表

- A. 职工代表  
B. 工会代表  
C. 用人单位代表  
D. 劳动行政部门代表

10. 按照争议发生的法律依据,劳动争议可以分为( )。  
A. 权利争议与利益争议  
B. 合同争议与法律争议  
C. 社会争议与经济争议  
D. 个人争议与集体争议

得分	评卷人

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的五个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选,少选、错选均不得分)

- 国际劳工组织的主要任务是( )。  
A. 统一各国劳动立法  
B. 统一各国劳工标准  
C. 制定和通过国际劳工公约  
D. 制定和通过国际劳工建议书  
E. 将全世界无产者联合起来
- 在我国,《劳动法》和《工会法》均确认了( )制度。  
A. 集体罢工  
B. 集体合同  
C. 失业保险  
D. 集体协商  
E. 集体仲裁
- 按照用人方式的不同,劳动合同可以分为( )。  
A. 书面劳动合同  
B. 城镇职工劳动合同  
C. 录用合同  
D. 聘用合同  
E. 借用合同

(1021 号)劳动法试题第 2 页(共 10 页)

4. 下列论述中,符合劳动就业的法律特征的有( )。

- A. 劳动就业的主体必须符合法定的就业年龄
  - B. 劳动就业的主体仅需要具备劳动权利能力
  - C. 劳动就业必须是出自公民的自愿
  - D. 劳动就业必须是能够为社会创造财富或有益于社会的劳动
  - E. 劳动就业必须使劳动者能够获得劳动报酬或经营收入
5. 我国相关的劳动法规规定,属于计时工资制度包含的形式有( )。

- A. 年工资制
- B. 月工资制
- C. 周工资制
- D. 日工资制
- E. 小时工资制

6. 根据劳动部《企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批办法》的规定,可以实行不定时工作制的劳动者有( )。

- A. 实行计件工作的人员
- B. 出租汽车司机
- C. 企业高级管理人员
- D. 外勤人员
- E. 推销人员

7. 以下有关劳动纪律的说法中,正确的有( )。

- A. 制定劳动规章制度属于企业的自主权
- B. 劳动纪律是劳动合同的必备内容
- C. 劳动者严重违反劳动纪律用人单位可以单方面解除劳动合同
- D. 在劳动关系消灭以后,劳动纪律的效力随之消失
- E. 劳动纪律不能违反有关的法律法规

8. 按照 1993 年实施的《企业职工养老保险基金管理规定的要求,目前养老保险基金的投资渠道主要包括( )。

- A. 建立证券投资基金进行证券投资
- B. 银行定期存款
- C. 购买国库券
- D. 购买国家银行发行的债券
- E. 委托国家银行、国家信托投资公司放款

9. 在非国有企业中,民主管理的形式呈现多样化的特点,目前主要采取的形式包括( )。

- A. 企业职工代表大会
- B. 民主选举企业各级领导
- C. 平等协商
- D. 工会或者职工代表列席有关会议,并有权提出意见和建议
- E. 职工代表参加公司的监事会

10. 劳动争议仲裁委员会的人员组成包括( )。

- A. 劳动行政主管部门的代表
- B. 用人单位代表
- C. 工会的代表
- D. 政府指定的经济综合管理部门的代表
- E. 职工代表

得分	评卷人

三、填空题(每空 1 分,共 11 分)

1. 国际劳动立法思想开始于\_\_\_\_\_世纪上半叶。
2. 我国现行的劳动法是\_\_\_\_\_年全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过,\_\_\_\_\_年开始实施的《中华人民共和国劳动法》。
3. 根据法律性质,劳动法可分为劳动实体法、\_\_\_\_\_。
4. 《劳动法》第 21 条规定:“劳动合同可以约定试用期,试用期最长不得超过\_\_\_\_\_”。
5. 我国《劳动法》第 33 条规定,集体合同由工会代表职工与企业签订;没有建立工会的企业,由\_\_\_\_\_与企业签订。
6. 职业培训以受培训的对象是否就业为标志,划分为\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_两大类。
7. 根据《未成年工特殊保护规定》第 9 条规定,用人单位招收使用未成年工,除符合一般用工要求外,还须向\_\_\_\_\_部门办理登记。
8. \_\_\_\_\_原则是违反劳动法责任的基本归责原则。

0-0-0

学号
姓名
分校(工作站)

0-0-0

题 号 姓 名 学 号

得分	评卷人

四、名词解释(每小题3分,共15分)

1. 广义上的劳动法

2. 劳动法律事实

3. 失业人员

4. 年休假

5. 女职工和未成年工的特殊保护

得分	评卷人

五、简答题(每小题7分,共14分)

1. 简述劳动法与民法的区别。

2. 简述职业安全卫生的特征。

得分	评卷人

六、论述题(10分)

试述社会保险法律调整的原则。

2. 李某 1992 年 3 月 15 日与北京某公司签订了为期 10 年的劳动合同,有效期至 2002 年 3 月 15 日。2002 年 2 月 15 日,李某收到公司的《续订(终止)劳动合同意向通知书》,公司表示拟与李某续订劳动合同,并要求李某将回执填好,于 2 月 30 日前将意见返回公司人事部。李某同意续签劳动合同,并按期将意见返回公司。2002 年 5 月 15 日公司发出《终止(解除)劳动合同证明书》,拟与李某于 6 月 15 日终止劳动合同。

试分析:

- (1) 该公司的做法是否符合劳动法律规定?
- (2) 李某应如何维护自己的合法权益?

试分析:

- (1) 企业是否构成无故拖欠工资? 为什么?
- (2) 企业不计发张某的工资是否合法? 为什么?
- (3) 劳动争议仲裁委员会应如何裁决?

2 月 1 日至 2004

企业在内部管理  
个月内,仅安排张  
向企业索要保底  
全体职工协商,企  
业索要工资,企业  
日,企业张贴公  
拒付张某劳动报  
支付拖欠的工资,

得分	评卷人

七、案例析题(每小题 10 分,共 20 分)

1. 张某某私营企业招用的工人,双方约定合同期限为 2 年,从 2002 年 2 月 1 日至 2004 年 2 月 1 日止。保底工资 450 元/月,待企业正式生产以后按件计酬。但由于企业在内部管理 and 资金来源等方面出现严重问题,导致不能按合同约定组织工人生产。前两个月内,仅安排张某某与其他工人干些零活,如粉刷厂房等,未发工资。3 月 19 日,张某某组织工人向企业索要保底工资,企业以未正式生产,资金周转困难为由,提出暂时延缓发放工资。经与全体职工协商,企业承诺“一旦生产,立即支付所欠工资”。4 月 1 日,张某某再次组织工人向企业索要工资,企业仍以同样理由拒付工资。张某某带领工人集体到有关部门反映情况。4 月 5 日,企业张贴公告,以张某某经常不按时上下班、迟到早退为由,单方与张某某解除劳动合同,同时拒付张某某劳动报酬。张某某不服,于 6 月 3 日向当地劳动争议仲裁委员会提出申请,要求企业支付拖欠的工资,要求享受经济补偿金。

试卷代号:1021

中央广播电视大学 2004—2005 学年度第一学期“开放本科”期末考试

法学、法学维语专业 劳动法学 试题答案及评分标准

(供参考)

2005 年 1 月

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分)

1. D      2. A      3. D      4. B      5. A  
6. D      7. B      8. A      9. B      10. B

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分)

1. CD      2. BD      3. CDE      4. ACDE      5. BDE  
6. BCDE      7. ABCDE      8. BCDE      9. CDE      10. ACD

三、填空题(每空 1 分,共 11 分)

1. 19  
2. 1994      1995  
3. 劳动程序法      劳动监察法  
4. 6 个月  
5. 职工推举的代表  
6. 就业前职业培训      就业后职业培训  
7. 县级以上劳动行政  
8. 过错责任

四、名词解释(每小题 3 分,共 15 分)

1. 广义上的劳动法,是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范总称。  
2. 劳动法律事实,是指劳动法律规范规定的,能够引起劳动法律关系的产生、变更和消灭的客观情况。

3. 失业人员,是指在 16 周岁以上,有劳动能力,在调查期间未从事有酬劳动,当前有就业可能并以某种方式正在寻找工作的人员。

4. 年休假,是指国家根据劳动者工作年限和劳动的繁重紧张程度,每年给予的一定期间的带薪连续休假。

5. 女职工和未成年工的特殊保护,是指针对女职工和未成年工的身体结构、生理特点及其各自的特殊需要,在劳动方面对他们的特殊权益的法律保障。

五、简答题(每小题 7 分,共 14 分)

1. 答题要点:

劳动法与民法的区别主要有:

(1)两者的调整对象不同。民法是调整财产关系以及与财产关系有密切联系的人身关系,劳动法虽然有一部分也涉及财产关系,如工资报酬和人身关系、职业安全,但这些关系是基于双方主体的劳动关系而产生的。(2 分)

(2)两者的主体不同。民事法律关系主体双方可能是公民、法人或一方为公民另一方为法人。劳动法的一方必须是劳动者,另一方为用人单位(劳动使用者)。(2 分)

(3)两者调整的原则不完全相同。民法以双方是平等主体、等价有偿为原则。劳动法除一般性双方平等原则外,对某些主体还有特殊保护原则,如女工与未成年工的特殊保护。劳动法的某些关系也不可能是等价有偿的,如社会保险中的一些关系。(3 分)

2. 答题要点:

在劳动者的各项权利中,生命安全和身体健康权是最基本的权利,基于对这项基本权利的保护而建立的职业安全卫生法律制度,具有以下特征:(1 分)

(1)职业安全卫生制度的实施具有强制性。这种强制性表现为:它排除了用人单位通过任何形式免除职业安全卫生保护责任的可能性,同时也不允许劳动者本人基于任何动机放弃职业安全卫生保护的权力。(2 分)

(2)职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围。职业安全卫生关系是基于劳动关系而产生的保护关系,因此,所有的职业安全卫生制度的基本规范都只限于劳动过程之中。(2 分)

(3)职业安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径,通过消除劳动过程中不安全和不卫生的因素,实现对劳动者生命安全和身体健康的保护。(2 分)

故企业还应支付给张某某提前解除劳动合同的经济补偿金。(2分)

#### 六、论述题(10分)

答题要点:

现阶段我国对社会保险的法律调整应当遵循以下原则:

1. 社会保险水平与社会生产力发展水平相适应原则。(1分)社会保险需要社会生产力的发展为其提供可能和创造条件,只有当生产力发展到一定水平,社会财富较为丰富时,国家才有能力提供较高水平的社会保险;同时,社会生产力的发展水平还制约着社会保险的水平,社会保险水平过高或过低,都会阻碍社会生产力的发展。(2分)

2. 社会保险一体化和社会化相统一的原则。(1分)社会保险一体化即统一社会保险的项目、统一社会保险或基本社会保险的标准、统一社会保险的管理与实施机制等。实行社会保险一体化原则有利于实现劳动者的自由流动和劳动力资源的合理配置。社会保险社会化要求进一步扩大社会保险的覆盖范围,鼓励劳动者积极参与监督社会保险制度的实施,同时实行社会保险管理的社会化,即把原来的各部门、各单位分散管理的形式逐步转为统一的社会化管理,将用人单位承担的社会保险方面的事务性工作转为社会化服务,逐步健全全社会统一的社会化服务组织。(3分)

3. 保障功能与激励机制相结合的原则。(1分)社会保险制度是为实现社会公平而设立的,但社会保险在实质上不是超越劳动者自身行为以外的恩赐,它需要每个劳动者的积极参与和投入,与每个劳动者的切身利益挂钩。因此对社会保险的法律调整要坚持保障功能与激励机制相结合的原则,要处理好权利与义务、公平与效率、保障与激励的关系。(2分)

#### 七、案例分析题(每小题10分,共20分)

1. 答题要点:

(1)企业构成无故拖欠工资。(1分)《劳动法》第50条规定:“工资应当以货币形式按月支付给劳动者。不得克扣或无故拖欠劳动者的工资。”(1分)企业拖欠工资的理由不正当。(1分)

(2)不合法。(1分)张某某已按约定提供了劳动,企业应依法并按合同约定支付劳动报酬。(2分)

(3)仲裁委员会应裁定企业按合同约定支付拖欠张某某的2至4月的工资,并依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3条规定支付张某某相当于未付工资25%的经济补偿金。(2分)因企业未按《劳动法》规定,而单方解除与张某某的劳动合同,且其解除合同的理由没有依据,

2. 答题要点:

(1)公司的做法不符合劳动法律规定。(1分)《劳动法》规定,订立劳动合同应当遵守平等自愿、协商一致的原则。(1分)公司与李某某之间关于《续订(终止)劳动合同意向通知书》的互相交换意见,应视为公司与李某某之间在续订劳动合同问题上已经达成一致意见,双方应就合同期限等问题继续协商。而公司出尔反尔于5月15日提出与李某某终止劳动合同,尽管提前1个月通知,也是违法的。(3分)

(2)李某某可以依法与公司进行交涉,要求公司与自己续签劳动合同;(1分)在劳动合同期限内,根据《劳动法》第20条规定,(1分)李某某可以要求公司与自己签订无固定期限劳动合同;(1分)如果公司不接受意见,李某某应当在2002年7月15日之前向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。(2分)